

**ORGANIZACIÓN
Y EMPATÍA, UNA
IZQUIERDA PARA LA
PAZ
Y LA REPÚBLICA**



**ANTOLAKETA
ETA ENPATIA, EZKER BAT
BAKERAKO
ETA ERREPUBLIKARAKO**



I. La izquierda en el contexto actual

Izquierda Unida de Navarra – Nafarroako Ezker Batua afrontamos nuestra XII Asamblea en octubre de 2025, tras concluir la XIII Asamblea Federal de Izquierda Unida Federal en mayo de 2024. Con este proceso interno las mujeres y hombres de IUN-NEB cerramos un ciclo político intenso en el que nuevamente la incertidumbre ha sido la preponderante.

Hoy en día, el conjunto de la mayoría social del planeta está asistiendo de manera estupefacta a la escenificación de la cara más putrefacta del capitalismo mundial; la encarnada por la guerra, por la corrupción y por la pasividad frente al cambio climático.

Los tambores belicistas de la guerra se han adueñado por completo del planeta, y los dirigentes mundiales al servicio del capital están llevándonos a los pueblos del mundo a una espiral bélica de consecuencias funestamente impredecibles. El imperialismo norteamericano y la Alianza del Tratado del Atlántico Norte (OTAN), han logrado extender su agenda de dominación, de confrontación y de violencia por todo el planeta. La guerra de Ucrania o el criminal genocidio sionista sobre la población palestina de la Franja de Gaza, son en este momento solo los dos principales focos mediatizados de las 56 guerras y conflictos bélicos activos actualmente en el planeta según el Índice de Paz Global publicado por el Instituto para la Economía y la Paz. Hoy podemos afirmar con rotundidad, que el mundo actual bajo la lógica capitalista es cada vez más oscuro y peligroso.

El mundo enfrenta una escalada alarmante de conflictos, empezando por la guerra en Ucrania y el genocidio palestino, la causa del Pueblo Palestino es la causa de la humanidad y no podemos tolerar el que se cometa un genocidio con el silencio cómplice de estructuras democráticas como UE, ONU, etc. Los DDHH no se negocian o se miden según sea el país que los infringe, e IUN-NEB vamos a denunciar a Israel hasta que no pare con su plan genocida con el pueblo Palestino. Siguiendo por las tensiones en Medio Oriente con los últimos ataques a Irán, la falta de resolución del conflicto saharauí con arreglo a la legalidad internacional y las complejas situaciones en América Latina y el Caribe, África y la región de Asia-Pacífico donde hay guerras y/o ataques a la soberanía de ciertos países. Estas crisis jaleadas por la OTAN amenazan con globalizar la guerra, con consecuencias impredecibles y devastadoras.

A nivel internacional vivimos una ola reaccionaria liderada por Trump, que se ha ampliado a todas las democracias liberales en forma de darwinismo económico, con una base de recortes de derechos sociales y asentada en el miedo y el odio hacia las personas migrantes. Sus mejores representantes son Trump, Milei, Meloni, Orban, Wilders y VOX en el Estado Español. Mientras, la respuesta de la Unión Europea, ha sido la de activar una carrera armamentista en lugar de tratar de construir un modelo de Seguridad Humana, global e integral que recupere los principios de Helsinki y actualice la Carta de París. Además, entrelazando militarismo y capitalismo de forma funesta, ya que la inversión en maquinaria de la guerra tendrá sin duda repercusiones directas graves en la financiación de los servicios públicos que garantizan la igualdad. Asimismo, el aumento de las medidas coercitivas contra Cuba no quedará aquí, hostigando más aun al hermano pueblo cubano.

Además, no podemos dejar de criticar el acuerdo alcanzado este verano entre el presidente de Estados Unidos, Donald Trump y la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, sobre la aplicación de aranceles de un 15% para productos europeos, el cual se trata de un

acuerdo humillante e inasumible para los estados europeos. La UE una vez más se postra servilmente ante el imperialismo norteamericano.

Izquierda Unida, y también Izquierda Unida de Navarra, nacimos en el año 1986 como síntesis de las movilizaciones plurales y unitarias contra la OTAN. Esta organización es pacifista desde su nacimiento, y lo es porque consideramos que la Paz es la única herramienta posible para garantizar la convivencia fraterna de todos los pueblos del mundo. Frente a quienes defienden que el militarismo y el belicismo son las únicas vías para ordenar el mundo, nosotras y nosotros defenderemos que la Paz es la única solución democrática a cualquier conflicto político.

El militarismo actual tendrá sin duda graves repercusiones directas en la financiación de los servicios públicos que garantizan la igualdad de oportunidades y de objetivos al conjunto de la ciudadanía, y es por ello que Izquierda Unida nos hallamos inmersas e inmersos en el trabajo de realizar y lanzar un llamamiento para avanzar en fórmulas de coordinación y cooperación entre las fuerzas políticas, sindicales y sociales que nos oponemos al militarismo y a la política de austeridad e insistimos en la necesidad de construir una Europa de Paz, sin la OTAN y sin sus bases.

El capitalismo, es un sistema político-económico que tiene en el frontispicio de su lógica la generación y la acumulación de beneficios económicos, y la privatización y venta de los servicios públicos en pro de su beneficio personal. Los grandes capitalistas, esos poseedores de los grandes medios de producción, en su neoliberal afán acaparador, corrompen el propio sistema para maximizar sus beneficios. Estas prácticas corruptas, institucionalizadas en este sistema, tienen siempre dos caras que conviene señalar y denunciar con contundencia; la corruptora y la corrupta.

Actualmente podemos constatar que la corrupción bipartidista (herencia estructural franquista), es un elemento más del capitalismo de amiguetes, del gobierno para los círculos de poder (multinacionales, grandes empresas constructoras, bancarias...). Es la manera de utilizar los soportes del Estado, los mecanismos públicos para beneficiar a empresas amigas cobrando mordidas en vez de utilizarlos para mejorar las condiciones de vida materiales de la mayoría social y trabajadora.

Durante los últimos meses esta corrupción capitalista ha azotado con contundencia el panorama político español. En esta ocasión ha sido una trama de altos dirigentes del Partido Socialista Español (PSOE), con una vinculación directa a nuestra comunidad, la que ha escenificado la versión más putrefacta de la política. El principal partido del Gobierno del Estado y del Gobierno de Navarra durante largos años ha contado con un núcleo dirigente hundido en la corrupción. Frente al espantajo que ahora pretende agitar oportunistamente la derecha española, recordamos que en el estado español la corrupción ha encontrado históricamente en el bipartidismo político un lecho en el que anidar parasitariamente sin grandes distinciones. La señalada trama de corrupción en el PSOE ha trasladado la legislatura estatal actual a una nueva fase en la que la lucha contra la corrupción y la profundización de las políticas sociales deben marcar la hoja de ruta.

Una vez más debemos de explicitar que en toda trama de corrupción, tras cada político corrupto existe siempre un empresario corruptor. La parte corruptora acapara menos titulares de prensa y muchas veces pasa inadvertida. A lo largo de las últimas décadas ha existido en este país un puñado de grandes empresas de los sectores de la construcción y de los servicios que han hecho de la práctica corruptora su *modus operandi* empresarial. Junto con el señalamiento y la persecución a los políticos corruptos, se debe señalar y perseguir también a quien paga

comisiones o mordidas con el objetivo de adulterar en su propio beneficio procesos de licitaciones y adjudicaciones públicas.

Y una vez más, desde Izquierda Unida de Navarra debemos mostrarnos absolutamente inflexibles frente a la corrupción. No todas las organizaciones políticas somos iguales, ni todas las organizaciones políticas actuamos igual ante la corrupción. Las mujeres y hombres que nos organizamos en esta organización, lo hacemos para transformar la sociedad, no para lucrarnos ilícitamente. Las mujeres y hombres que votan nuestras candidaturas lo hacen confiando en la ética colectiva que siempre nos ha caracterizado. Esta organización ni ha tolerado la corrupción en el pasado, ni está tolerando la corrupción en la actualidad, ni tolerará jamás en el futuro la corrupción. Como cualquier ser humano, en alguna ocasión las mujeres y hombres de IUN-NEB podremos meter la pata, pero jamás meteremos la mano.

Por último, es necesario destacar como el innegable cambio climático está amenazando de manera evidente e irreversible a nuestra especie. Los últimos incendios que han azotado con virulencia a nuestro país, demuestran como la acción destructora del ser humano junto con la afección de las políticas neoliberales hacen peligrar la preservación de nuestro medio rural. Las y los mismos enemigos de lo público, que niegan la existencia del cambio climático, son quienes de manera continuada aplican las políticas de recorte y de privatización de los necesarios servicios de preservación y extinción de incendios.

El abandono paulatino del medio rural tiene también consecuencias directas en la correcta preservación de los montes tal y como hemos comprobado durante el último mes de agosto. La España vaciada, alberga también una Navarra vaciada, en la que cada vez es más dificultoso vivir. La falta de servicios, la falta de infraestructuras, la dificultad para el acceso a la vivienda o la falta de oportunidades laborales en nuestros pueblos aboca a grandes territorios a la despoblación, y por consiguiente al abandono. Cuando un pueblo muere, no solo se abandona su entorno urbano, se abandona también su entorno natural, poniendo en peligro el equilibrio medioambiental y la cohesión local y territorial de toda la zona. Es más que evidente, que cualquier alternativa transformadora que se quiera diseñar hoy en día debe incorporar en el centro de su acción el objetivo de luchar contra el acuciante cambio climático.

II. Los hilos ideológicos de IUN-NEB

La gran seña de identidad que ha caracterizado a lo largo de las décadas a nuestra organización ha sido nuestra propuesta política transformadora. En un contexto político capitalista en el que las políticas neoliberales mercantilizan y neoliberalizan todo, incluso la acción política y las propuestas de la izquierda, nuestra organización debe mantener inalterables los hilos políticos que hilvanan nuestra propuesta transformadora.

-El hilo rojo anticapitalista

Izquierda Unida como organización política hunde su trayectoria histórica en la noble tradición del movimiento obrero internacional. Nuestro objetivo político es la transformación socialista de la sociedad, y frente a la crisis de las ideologías, nosotros y nosotras debemos realizar todos y cada uno de nuestros planteamientos ideológicos con la perspectiva del pensamiento marxista. Seguimos defendiendo la teoría de la lucha de clases, actualmente es la mejor herramienta para descifrar la tensión capital-trabajo en la que nos encontramos. IUN-NEB, somos y tenemos que seguir siendo siempre una herramienta al servicio de la clase trabajadora de Navarra.

-El hilo morado feminista

En un Siglo XXI de práctica hegemonía neoliberal y capitalista, el feminismo está siendo el gran movimiento revolucionario de este tiempo. La desigualdad estructural existente en el capitalismo patriarcal entre la mujer y el hombre supone una de las máximas aberraciones políticas de nuestros días. Nuestra organización, comprometida siempre contra cualquier tipo de violencia machista, no solo debe declararse feminista, debe interiorizar y transversalizar la propuesta feminista a toda su praxis diaria, desde la tarea más elemental, al debate más importante.

-El hilo multicolor LGTBIQ+

La defensa de la libertad afectivo – sexual en todas sus formas es un paso esencial para lograr la contratación de una sociedad verdaderamente más justa fuera de los cánones heteropatriarcales, y una obligación política de primer orden para esta organización, que siempre se ha encontrado a la vanguardia. La despenalización de la homosexualidad en España se produjo el 26 de diciembre de 1978, a través de una modificación de la Ley de Peligrosidad y Rehabilitación Social, gracias a una enmienda presentada por el Partido Comunista de España (PCE). En estos momentos, frente al auge político extremista y conservador que pretende retrotraernos a las cavernas más tenebrosas, no debemos tolerar ni la más mínima pérdida de derechos ni el más mínimo retroceso social.

-El hilo verde ecosocialista

El capitalismo como sistema voraz y depredador, en nuestros días hace peligrar hasta la existencia de nuestra especie. El cambio climático es ya hoy una realidad material evidente que está transformando peligrosamente nuestro planeta. Hoy en día, son las generaciones más jóvenes las que nos están dando una lección de compromiso con el medio ambiente. IUN-NEB, debemos nutrir nuestro proyecto de las propuestas de las corrientes ecosocialistas y decrecentistas, porque no podemos augurar ningún tipo de futuro digno a la clase trabajadora mundial en un planeta en el que la vida no sea biológicamente posible para el ser humano. Debemos transitar hacia un modelo que busque la transformación profunda de la sociedad, superando el capitalismo y construyendo un modelo de desarrollo sostenible que combine la justicia social con la protección del medio ambiente.

-El hilo blanco del pacifismo internacionalista

Ya hemos señalado en el apartado anterior que la defensa de la paz es para nuestra organización una idea clave desde nuestro propio origen. Frente al belicismo, frente al militarismo, y frente al odio racista y xenófobo, IUN-NEB debemos seguir defendiendo la paz como la vía para el encuentro fraternal de todas las mujeres y hombres del mundo. En un mundo multipolar como el actual, debemos defender con ahínco un nuevo orden multilateral en el que en cada rincón del planeta se pueda garantizar la convivencia multicultural de mujeres y hombres distintos en sus culturas, pero iguales en sus derechos y obligaciones. El antirracismo debe impregnar de principio a fin nuestra propuesta para combatir políticamente a quien criminaliza de manera racista y xenófoba a la población migrante que enriquece la sociedad.

-El hilo tricolor republicano

La II República Española quizá supuso para la clase trabajadora española la gran esperanza histórica. Nosotras y nosotros, Izquierda Unida de Navarra llevamos con orgullo la herencia de aquellas republicanas antifascistas que dieron hasta el último de sus alientos en la defensa de la

legitimidad democrática de la República. Hoy debemos afirmar con rotundidad que la monarquía parlamentaria, clave de bóveda del *Régimen del 78*, es absolutamente incompatible con un desarrollo moderno y democrático. La ciudadanía española del año 2025 no es ya la ciudadanía española de 1978, y la apertura de un Proceso Constituyente que democratice completamente nuestro país y nos haga a todos los españoles y españolas iguales ante la Ley es hoy una necesidad histórica. Además, en un territorio plurinacional como nuestra Navarra, para IUN-NEB la defensa de la III República Federal debe ser la punta de lanza que vertebre nuestro proyecto ideológico frente a los nacionalismos vasco y español.

III. IUN-NEB y la Navarra actual

Hace cuatro años, en el marco de la XI Asamblea de IUN-NEB, señalábamos que el *régimen navarro* (la institucionalización navarra del *régimen del 78*) se hallaba inmerso en una crisis desde que el ciclo de cambio político - institucional llegara a Navarra en el año 2015. Hace cuatro años advertíamos esto como el gran reto político que debía marcarse nuestra organización; evitar una posible reformulación del *régimen navarro*.

Descartada aparentemente la vuelta a escenarios pasados, es fundamental que la hegemonía que actualmente ostentan las tesis de PSN-PSOE y Geroa Bai en el Gobierno de Navarra no logre desplazar completamente los postulados más sociales iniciados en el periodo anterior. El futuro de la mayoría social trabajadora de Navarra no puede volver a caer en las manos de la derecha regionalista (ahora coaligada con el neoliberalismo más atroz del PP y Ciudadanos), pero tampoco debe abocarse a una mera gestión centro-conservadora limitada a remozar o parchear el orden existente. El seguir manteniendo latente el ciclo de cambio progresista iniciado en Navarra en el año 2015, aspirando a radicalizarlo aumentando el peso de la izquierda alternativa y transformadora ha de ser fundamental.

Cuatro años después podemos afirmar que si bien se ha conseguido evitar la señalada reformulación del régimen navarro, no se ha logrado en cambio radicalizar el ciclo de cambio aumentando el peso de la izquierda alternativa y transformadora. De hecho, con total rotundidad debemos señalar que el ciclo de cambio político – institucional ha perdido el impulso transformador con el que contó sobre todo durante la primera mitad de la primera legislatura del cambio (2015-2019). Hoy, las tesis más conservadoras del espacio progresista de Navarra representadas por el PSN-PSOE y Geroa Bai son totalmente hegemónicas en la acción política del Gobierno de Navarra.

La coexistencia de dos Gobiernos de coalición progresista en el Estado y en Navarra con la participación de nuestro espacio político, en cierta medida ha contribuido de manera no deseada a destensar y a desmovilizar la calle. Durante este ciclo, las expectativas de cambio y avance social han sido desplazadas desde la movilización social a la canalización institucional, lo que en un contexto de gobiernos de coalición con la izquierda alternativa y transformadora en franca minoría resulta a la postre desacertado para nuestros planteamientos. La no existencia de una movilización social potente apuntala los posicionamientos más conservadores del socio mayoritario, que se ve cómodamente fortalecido por su hegemonía interna en el ejecutivo y por la no existencia de presión social externa. Ante la existencia de estos gobiernos de coalición progresista, nuestro espacio político tiene que conjurarse con la izquierda social y sindical para conjugar de manera paralela una dinámica de reivindicación y movilización social con una

dinámica de trabajo institucional. La una sin la otra, y la otra sin la una debilita sin lugar a dudas nuestra acción política.

Tras intensos meses de negociación política y organizativa, el 2 de julio del 2022 se presentó públicamente la coalición Contigo Navarra – Zurekin Nafarroa, como instrumento electoral para las elecciones Locales y Forales del 28 de mayo del 2023. En un primer momento, la coalición electoral fue acordada por IUN-NEB, Podemos – Ahal Dugu, Batzarre y el Colectivo de Personas Independientes, y posteriormente contó con la inclusión de Alianza Verde y de Verdes EQUO Navarra.

El resultado que ofrecieron las urnas forales aquel domingo 28 de mayo fue el siguiente; 15 escaños para UPN (27,92% de votos), 11 para PSN-PSOE (20,70%), 9 para EH Bildu (17,28%), 7 para Geroa Bai (13,29%), 3 para PPN (7,19%), 3 para Contigo - Zurekin (6,08%) y 2 para Vox (4,28%). Con estos resultados se consolidaba el escenario y la tendencia anterior, con la entrada al Parlamento de Navarra por primera vez de la extrema derecha como gran novedad.

Tras el pertinente proceso de negociación programática, interrumpido por un adelanto de la convocatoria de las Elecciones Generales, el 15 de agosto se investía el tercer gobierno progresista del ciclo de cambio político - institucional. La abstención de EH Bildu, permitió la conformación de un gobierno de coalición conformado por el PSN-PSOE, Geroa Bai y Contigo - Zurekin.

El *Acuerdo Programático para un Gobierno de Navarra progresista y plural 2023-2027*, en lo político dibujó una senda continuista del Gobierno anterior, y en lo organizativo, diseñó una estructura de Gobierno hegemonizada por el PSN-PSOE, de corte presidencialista y con una gran compartimentación partidista de los Departamentos (8 en manos del PSN-PSOE, 4 de Geroa Bai y 1 de Contigo – Zurekin). Hoy, debemos realizar una valoración autocrítica del trabajo realizado y sobre todo del resultado obtenido por nuestra coalición en esa negociación. Tras un muy malo proceso de negociación de Contigo – Zurekin, excesivamente seguidista del PSN-PSOE y en el que buena parte de nuestros socios de coalición antepusieron sus proyectos y aspiraciones personales al proyecto colectivo de la coalición, nuestra coalición obtuvo una representación sensiblemente inferior a la representada electoral y parlamentariamente.

Durante esta primera mitad de la legislatura se ha consolidado un estatus quo de funcionamiento gubernamental muy deficiente para nuestras aspiraciones políticas. Frente al modelo de funcionamiento participativo y participado del primer gobierno del Cambio, se ha instalado un presidencialismo en el seno de los Departamentos impropio de un Gobierno de coalición tan plural como este. El escaso peso de nuestra coalición en el Consejo de Gobierno nos confiere un carácter de convidado de piedra en las grandes decisiones gubernamentales ajenas a nuestra área de gestión. Un Gobierno de coalición tan plural como este debe contar con un funcionamiento radicalmente diferente; debe existir una mesa de partidos que de manera constante discuta y acuerde la dirección política a implementar por el Consejo de Gobierno. La dirección política debe residir en el ámbito partidario, y no en el ámbito ejecutivo como ocurre en la actualidad, más si cabe cuando posiciones más avanzadas o radicalizadas como las nuestras, son minoritarias. Esta cuestión debe ser una de las primeras cuestiones a tener en cuenta de cara a la negociación de un hipotético nuevo gobierno de coalición.

No obstante, también debemos de afirmar con rotundidad, que en el seno del Gobierno de Navarra actual la limitada presencia de Contigo Navarra – Zurekin Nafarroa está siendo determinante, no solo para realizar en nuestro área de gestión las políticas más ambiciosas y novedosas (como la Ley Foral para el derecho a la vivienda asequible en Navarra o la declaración

de la Zonas de Mercado Residencial Tensionado), sino también para servir en algunos momentos de freno a alguna de las propuestas más sangrantes de nuestros socios de Gobierno (como por ejemplo la des-funcionarización del Servicio Navarro de Salud - Osasunbidea y del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra).

En este contexto, como hemos venido realizando históricamente, a la hora de realizar negociaciones de cara a la hipotética conformación de gobiernos progresistas, una organización como la nuestra no debe abocar todas sus aspiraciones en formalizar meramente un buen acuerdo programático que garantice una buena gestión política de las áreas a ostentar por nuestra organización o por nuestro espacio político. Se debe realizar a la par una reflexión política audaz sobre cómo se puede influir más, y si la participación directa en la gestión puede suponer además de una buena gestión, también un cambio real, ambicioso y profundo en el rumbo estratégico del hipotético gobierno. No debemos olvidar que para nosotras y nosotros las instituciones y los gobiernos no son objetivos en sí mismos, sino herramientas que utilizar en beneficio de la mayoría social trabajadora.

La coyuntura sociopolítica actual de Navarra nos dibuja un escenario muy dual para la mayoría social trabajadora de Navarra.

En términos macroeconómicos podemos afirmar que Navarra se encuentra en una situación aparentemente cómoda. La tasa de desempleo actual se sitúa en el 7,88% (28.540 personas desempleadas por 315.726 afiliaciones a la Seguridad Social). La industria navarra concluyó el año 2024 en cifras récord con 88.700 personas ocupadas (esta cifra engloba a asalariados –el 96% del total– y personal autónomo –el 4%–), lo cual arroja una evolución positiva de este sector que supone el 31% del PIB foral en la Comunidad, creándose 14.200 empleos en el último año. Nuestra comunidad se encuentra consolidada como la comunidad autónoma líder en calidad de vida, según los últimos datos del Índice Multidimensional de Calidad de Vida (IMCV), una estadística elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Pero en términos relativos, tras esas cifras gruesas encontramos una situación en la que una buena parte de la mayoría social trabajadora de Navarra sufre en primera persona las virulentas dinámicas del sistema capitalista. A lo largo de los últimos meses estamos asistiendo a un proceso de desmantelamiento de la industria manufacturera tradicional de nuestra comunidad fruto de la lógica capitalista de división internacional del trabajo; Nano Automotive en Tudela, Sunsundegui en Alsasua o B/S/H en Esquíroz, entre otras. De igual manera, nuestra comunidad sigue contando con unos inaceptables índices de siniestralidad laboral con 13 muertes laborales en lo que llevamos de año 2025. En cuanto a brecha salarial, si bien es cierto que en Navarra a lo largo del año 2024 se redujo la brecha existente al 18,54% pasando del segundo al séptimo puesto entre las comunidades con mayor distancia de salarios entre mujeres y hombres, aún nos encontramos lejos de alcanzar la justa igualdad.

Si bien es cierto que la decidida acción del Gobierno del Estado en materia laboral ha contribuido a mejorar de manera absoluta los índices y estadísticas socio-económicos de las familias trabajadoras, también es cierto que la continua inflación está mermando de manera relativa el poder adquisitivo de estas. Los últimos datos ofrecidos el pasado mes por el Instituto Nacional de Estadística (INE), señalan que el Índice de Precios de Consumo (IPC) subió al 2,7% en Navarra en julio en tasa interanual, 3 décimas por encima de la tasa interanual del mes anterior. En el ámbito de la vivienda este fenómeno se ve aumentado claramente por la acción del rentismo, que manera constante aumenta la transferencia de los recursos familiares al ámbito especulativo. Desde los Gobiernos progresistas de Navarra y del estado se deben enfocar bien las políticas orientadas a las familias trabajadoras, ya que hoy en día buena parte de ellas ven comprometidos

la práctica totalidad de sus ingresos mensuales con los gastos derivados de su vivienda y manutención más elemental.

Ante esta coyuntura, para nuestra organización resulta imprescindible fortalecer sus relaciones sociopolíticas con los sindicatos de clase, en especial con las Comisiones Obreras de Navarra. Organización esta que recientemente vivió un proceso de renovación interno encabezado por Josema Romeo a quien le deseamos la mayor de las fortunas en esta nueva andadura, compartimos cultura, trayectoria, luchas y sueños. Desde la necesaria y respetuosa independencia política y organizativa, CCOO en el ámbito sindical e IUN-NEB en el ámbito político, debemos compartir fraternalmente reflexiones, análisis y propuestas en beneficio de la mayoría social trabajadora de Navarra.

Nuestra Navarra sigue siendo hoy en día un territorio muy diverso en lo político, en lo ideológico, en lo lingüístico y en lo identitario. En un estado plurinacional como el español, nuestra Navarra es un territorio también propiamente plurinacional en el que coexisten diversas identidades nacionales. Históricamente la convivencia de estas distintas identidades nacionales ha estado plagada de enfrentamientos y de violencias diversas. Afortunadamente, tras el ya alejado en el tiempo fin del terrorismo de ETA, la convivencia en Navarra ha mejorado enormemente. Aun así, en el día de hoy aún existen importantes heridas que cerrar y pasos que seguir dando en pro de una convivencia saludable por parte de los victimarios. Las generaciones más jóvenes no recuerdan aquellos años de horror y de dolor, y debe ser una tarea de toda la sociedad avanzar trabajando sobre las premisas de la verdad, de la justicia, de la reparación y de las garantías de no repetición.

Lingüísticamente, a pesar de los pasos dados hacia adelante durante las últimas legislaturas, nos encontramos lejos de gozar de una situación de normalización lingüística de nuestras dos lenguas propias y cooficiales. Si bien se ha reducido enormemente la instrumentalización política del euskera, de manera puntual los maximalismos del nacionalismo vasco y el sectarismo del nacionalismo español siguen arrastrando al euskera al barro del reñidero político. IUN-NEB seguimos señalando la zonificación lingüística existente en Navarra como una rémora del pasado generadora artificialmente de problemáticas lingüísticas. Su necesaria superación hoy sigue siendo inviable por la falta de apoyos políticos. Mientras tantos, sin renunciar a la construcción de esa mayoría política, debemos defender decididamente la implementación de políticas lingüísticas enmarcadas en el marco que dibuja la Carta Europea de las Lenguas Minoritarias o Regionales, firmada por nuestro país en el año 1992 y posteriormente ratificada en el año 2001.

En este apartado no podemos dejar de señalar el surgimiento de un incipiente fenómeno político que no debemos obviar ni menospreciar; el Movimiento Socialista. Como plasmación de una ruptura ideológica y generacional en el seno del movimiento juvenil de la Izquierda Abertzale, este movimiento está logrando organizar a una nada desdeñable multitud de jóvenes en Navarra, Euskadi y otras regiones del estado, bajo parámetros políticos netamente anticapitalistas. Este movimiento político y sus diversos agentes organizativos, aún en fase de consolidación, nos ha demostrado que existe también en Navarra una inmensa multitud de jóvenes que apuestan por la autoorganización política en una opción anticapitalista. Por el momento es una incógnita el futuro desarrollo de ese movimiento político, pero es evidente que seguirá requiriendo nuestra atención política.

De cara a las Elecciones Locales y Forales de 2027 las familias trabajadoras de Navarra necesitan de la reedición de un nuevo Gobierno progresista como la mejor garantía para la defensa de sus derechos e intereses. Pero necesitan también que ese Gobierno asuma un papel más atrevido y coherente en la aplicación de políticas más avanzadas. Es necesario que la izquierda alternativa

y transformadora cuente con un mayor peso en el espacio progresista y en el propio Consejo de Gobierno, para lograr confrontar y tensionar las políticas hoy hegemónicas de la dupla PSN-PSOE y Geroa Bai, actualmente acomodada en una dinámica de desasosiego continuista. Frente a un Gobierno conformista con la mera gestión del sistema actual, es necesario un cambio de rumbo radical que recobre la alegría, la ilusión y el impulso transformador perdido.

IV. La Propuesta programática de IUN-NEB

Nuestra organización tiene por vocación ser la mejor herramienta posible al servicio de la defensa de los derechos y de los intereses de la mayoría social trabajadora de Navarra. Nuestras propuestas políticas, dirigidas a esa mayoría social trabajadora, surgen de la reflexión y de la construcción programática colectiva con la sociedad civil organizada. La idea clave de nuestro ideario es el fortalecimiento de lo público como la mejor garantía de igualdad de oportunidades y de objetivo para toda la población.

-Reforzar el sistema de servicios sociales navarro para responder al aumento y la diversificación de las necesidades sociales.

Los servicios sociales constituyen, con toda probabilidad, uno de los pilares del Estado de bienestar más tensionados en la actualidad, debido al incremento y la intensificación de las necesidades sociales experimentadas en las últimas décadas. Aunque en Navarra se ha producido un desarrollo significativo de este ámbito en las últimas legislaturas, persiste la necesidad de seguir modernizando y fortaleciendo el sistema. Este esfuerzo resulta imprescindible para evitar que se reduzca su capacidad de contribuir a la mejora de la inclusión y la cohesión social. Algunos elementos parecen ineludibles para ello:

- Fortalecer el sistema de servicios sociales navarro adecuando los recursos económicos, materiales y humanos al nivel actual de demanda, especialmente en el ámbito de la atención primaria.

- Reforzar la intervención de los servicios sociales en ámbitos estratégicos como la atención domiciliaria, el apoyo al ejercicio de la parentalidad, la prevención de situaciones de desprotección en la infancia y adolescencia, o la promoción de la inclusión de la población más vulnerable.

- Remunerar, visibilizar y dignificar el trabajo de cuidados, y fomentar la corresponsabilidad.

- Incorporar enfoques que refuercen su dimensión preventiva y comunitaria, así como feminista, frente a modelos basados en la institucionalización o atención residencial desde el enfoque capitalista, especialmente relevante en el caso de la atención a la población infantojuvenil y a personas mayores con niveles suficientes de autonomía.

- Garantizar la titularidad y la gestión pública de estos servicios, evitando la presencia de fondos buitres en la gestión indirecta de los mismos.

-Consolidar el derecho a unos ingresos mínimos, así como la inclusión social y el acceso al empleo de la población en situación de riesgo o exclusión.

Aunque los indicadores de pobreza y exclusión social en Navarra presentan valores comparativamente mejores que los de otros territorios, el número de hogares en situación de riesgo sigue siendo inaceptable para una sociedad que se considera rica y próspera como la

navarra, afectando en mayor medida y con mayor profundidad a las mujeres. La Comunidad Foral dispone de una de las prestaciones de garantía de ingresos más avanzadas del Estado (la actual Renta Garantizada); no obstante, el sistema aún presenta un amplio margen de mejora, especialmente en el contexto actual de encarecimiento de bienes esenciales como la vivienda. Todavía más, es necesario garantizar la capacidad para dar los apoyos adecuados y ofrecer alternativas laborales a las mujeres y hombres que forman parte de los hogares perceptores de ingresos mínimos para que puedan emanciparse de estas ayudas y vivir de forma autónoma cuando se den las condiciones para ello. En esta línea, se hace imprescindible:

- Consolidar en Navarra un sistema de garantía de ingresos suficiente para combatir la pobreza y la desigualdad económica, tanto entre la clase trabajadora con bajos ingresos como entre las personas excluidas del mercado laboral, prestando especial atención a la protección de los hogares con niñas y niños.

- Asegurar el derecho a la inclusión social en Navarra mediante el desarrollo de recursos adecuados y suficientes, y con enfoque de género, que permitan ofrecer un acompañamiento social y/o laboral ajustado a las circunstancias individuales de las personas en situación de riesgo o exclusión social.

- Fomentar Políticas Activas de Empleo adecuadas a distintos niveles de cualificación y formación previa.

- Avanzar en la garantía de empleo para los sectores de población con más dificultades de acceso, a través de creación directa de los mismos, el impulso de medidas de empleo protegido (cláusulas sociales, empresas de inserción sin ánimo de lucro, etc) y la economía social.

-Garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

La garantía de la igualdad efectiva entre hombre y mujeres no se limita a implementar medidas de discriminación positiva que son necesarias en la actualidad, pero que no atajan la raíz del problema y que, en un mundo de igualdad efectiva, no tendrían que aplicarse. Las medidas a aplicar son muchas, pero al menos se deberían introducir:

- Medidas para reducir el desempleo en mujeres y la brecha salarial entre hombre y mujeres que además en Navarra es una de las más altas del Estado.

- Medidas para la mejora de la conciliación familiar y el apoyo a los cuidados que en su inmensa mayoría recaen sobre las mujeres.

- Medidas para educar en igualdad y una educación afectivo sexual igualitaria en todas las etapas educativas y en todos los centros educativos de Navarra.

- Medidas para luchar contra todo tipo de violencia machista y de apoyo efectivo a todas las víctimas y supervivientes.

-Proteger la diversidad afectivo-sexual.

En una sociedad diversa, también en el plano afectivo-sexual, todas las personas deben tener garantizada de manera efectiva todos los derechos sin exclusiones de ningún tipo.

- Impulsar marcos de protección real y efectiva de las personas trans con enfoques despatologizantes.

-Utilización de los Principios de Yogyakarta como guía y referencia para el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas dirigidas a proteger los derechos de las personas LGTBI y a luchar contra la discriminación por razón de orientación sexual e identidad o expresión de género.

-Fortalecer el Consejo Navarro LGTBI+ como órgano de participación colectiva y vinculante.

-Elaboración de materiales específicos en materia de diversidad sexual y de identidades de género y formación al personal de los centros educativos, de salud y a los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad.

-Impulso de iniciativas socio-sanitarias y de educación en salud sexual.

-Cumplimiento de la normativa estatal impulsada a respecto de la contratación de personas trans en empresas públicas y privadas para incrementar y mejorar sus posibilidades de inserción laboral.

-Garantizar el acceso a la vivienda digna y adecuada a toda la población.

La del acceso a la vivienda es hoy en día la gran problemática que sufren las familias trabajadoras de nuestra comunidad y del conjunto de nuestro país. La acción de nuestra coalición en esta área del Gobierno de Navarra está aplicando importantes y acertadas medidas, pero que siguen siendo insuficientes ante la magnitud de la necesidad social existente tras décadas de políticas neoliberales. Es necesario implementar una agenda estructurada entorno a:

-Ampliar exponencialmente la oferta pública de vivienda en régimen de alquiler en sus distintas formas.

-Fomentar la construcción de vivienda residencial en régimen cooperativo, garantizando desde la administración la legalidad de los procesos y el interés general de las y los cooperativistas.

-Limitar los usos turísticos de la vivienda en los municipios de Navarra antes de que creen un tensionamiento del mercado residencial o generen problemas de convivencia.

-Grabar fiscalmente de manera exponencial a la vivienda vacía.

-Garantizar una transición ecológica justa.

Desde el año 2022 Navarra cuenta con una Ley Foral de Cambio Climático y Transición Energética aprobada por unanimidad y que vino marcada por la tibieza política y de escasa ambición ambiental, donde se marcaban objetivos de reducción de emisiones netas de gases de efecto invernadero por debajo de lo planteado por las instancias europeas y, aún más lejos, de las propuestas científicas.

En mayo de 2025, después de tres años de incumplimiento del objetivo de la misma que según su art. 1 es "...establecer un marco de compromiso con la sostenibilidad y la lucha frente al cambio climático, facilitando la transición hacia un nuevo modelo socioeconómico y energético con una economía baja en carbono, basado en la eficiencia y en las energías renovables, de modo que se garantice el uso racional y solidario de los recursos naturales...", el gobierno anunció un proceso de reforma de la Ley cuyo contenido demuestra un nulo interés por abordar cambios de carácter estructural. Se pretenden eliminar informes climáticos en planes, programas y normas, con criterios más suaves para que las empresas calculen sus huellas de carbono, se alargan plazos

para la implementación de medidas, se aumenta la desprotección de las personas y familias vulnerables en su acceso a la electricidad, agua y gas...

No nos basta con leyes centradas en las renovables, éstas debe venir acompañada de medidas que impliquen reparto de trabajo y de la riqueza, planes económicos para atender a las personas y comarcas afectadas, replantear el bienestar considerando los límites naturales, una nueva cultura de consumo donde se establezcan medidas de autocontención y de reducción de consumos superfluos, moratorias de las macrogranjas, mejorar la actual infraestructura ferroviaria y del transporte colectivo para desincentivar el uso privado del mismo, una movilidad sostenible real de las áreas urbanas donde se priorice, de forma clara, al peatón y a las formas no contaminantes de transporte, etc.

Hay que generar políticas de cambios reales ambiciosas y radicales con justicia climática y social.

-Rediseñar y fortalecer el sistema sanitario público.

En la actualidad quizá sea este el gran punto débil de la administración pública de Navarra. El continuo envejecimiento de la población y el tensionamiento sanitario postpandemia de la Covid-19 ha terminado por romper las costuras del sistema actual. La elaboración de la nueva Ley Foral de Salud está generando grandes debates que deben materializar un rediseño integral del sistema.

- Rediseño y fortalecimiento del Sistema de Atención Primaria. Esta es la puerta de entrada al sistema sanitario público, y se debe adaptar a las nuevas necesidades, así como integrar una perspectiva de género a la atención sanitaria, luchando especialmente contra la violencia obstétrica. Es imprescindible empoderar perfiles profesionales como los de la enfermería, así como integrar nuevos perfiles profesionales que aporten una visión sanitaria preventiva como los de la fisioterapia.

- Fortalecer los recursos sanitarios de atención a la salud mental. La total incertidumbre social de la que vive presa la sociedad del siglo XXI está destapando una problemática social latente desde hace mucho tiempo. Hoy en día, sobre todo entre la población más joven requiere un aumento de la atención psicológica que se debe abordar y garantizar desde la red pública.

- Optimización de los recursos sanitarios públicos, garantizando la completa atención ciudadana en la red pública. Es necesario diseñar planes de reducción de conciertos sanitarios estructurales con entidades privadas, derivando esos recursos a la red pública.

-Fortalecer el sistema educativo público.

La educación pública es la mejor herramienta de la que disponen las sociedades para garantizar la formación de una ciudadanía futura libre crítica y democrática. Frente al continuo crecimiento de la red educativa privado-concertada, fortalecer la red pública es una necesidad:

- Mejorar de la calidad de la enseñanza que las niñas y niños reciben en el aula aumentando recursos docentes y dignificando sus condiciones laborales. La creciente diversidad en el aula genera nuevos retos que abordar.

- Integrar la coeducación como parte fundamental del proceso educativo, apoyando e implementando el Programa Eskolae en todos los centros de la comunidad.

-Incluir en el proceso educativo, tanto de forma transversal como específica, contenidos relevantes sobre la diversidad sexual y de género, que promuevan los valores de libertad, igualdad y respeto.

-Universalizar la oferta del Ciclo Educativo 0-3 en el conjunto de nuestra comunidad, asegurando la integridad de esta etapa.

-Realizar una continua renovación y modernización de los recursos educativos de la red educativa pública, y garantizando la formación continua del profesorado.

-Garantizar la oferta de la enseñanza pública en todos los modelos lingüísticos en toda Navarra.

-Elaboración de un cronograma de retirada progresiva de todos los conciertos educativos con la red privado-concertada. Todos los recursos deben ser orientados a la red educativa pública.

-Generar una industria sostenible y soberana que cree empleo de calidad.

Desde el inicio de la crisis económico-financiera capitalista mundial del año 2008, nuestra comunidad ha vivido un incesante goteo de cierres y deslocalizaciones industriales que han destruido miles y miles de puestos de trabajo. La industria navarra requiere de un potente plan de reconversión industrial incluyendo un enfoque económico feminista, que desde lo público apueste por un modelo social y medioambientalmente sostenible, de alto valor añadido y especializado, que genere puestos de trabajo estables y de calidad. De igual manera, durante la pasada pandemia nuestra sociedad experimentó en primera persona cómo la desindustrialización vivida en todo el estado nos dejaba sin prácticamente acceso a bienes de primera necesidad en aquel momento como mascarillas, geles o aparatos de respiración asistida. Este nuevo modelo industrial debe contribuir a asegurar la soberanía productiva española, en situaciones de emergencia no podemos volver a depender de los antojos usureros de las empresas multinacionales.

-Debemos fortalecer todo el tejido de empresas de economía social y solidaria existente, y potenciar la economía y consumo de cercanía.

-Impulsar el consumo responsable, apoyando iniciativas económicamente viables de comercio justo y financiación alternativa, mejorando la información y sensibilización a las y los consumidores mediante campañas de sensibilización y etiquetado social.

-Potenciar programas de compra ética en todas las administraciones públicas.

-Diseño de herramientas para la intervención pública en los sectores estratégicos.

Las desigualdades sociales estructurales frutos de la propia dinámica capitalista, las familias trabajadoras requieren como contrapeso de herramientas públicas que intervengan en los sectores estratégicos de la sociedad-

-Creación de una Banca Pública con principios éticos, que capte fondos y ofrezca crédito a las familias trabajadoras y a la economía real, democratizando el acceso a todos los servicios y productos financieros.

-Creación de una Empresa Pública de Energía que democratice el acceso a los servicios energéticos de manera regulada públicamente, y que garantice el desarrollo sostenible y equilibrado de la transición energética.

-Estudiar la viabilidad de una Empresa Pública Ferroviaria que distribuya de mejor manera las necesidades de transporte (personas y mercancías) entre poblaciones, nuevos ramales futuros y sea la encargada de desarrollar lo que se ha llamado el “Tren Social” dentro de Navarra.

-Estudiar la viabilidad de una Empresa Constructora Pública que permita a las administraciones públicas abordar la construcción de vivienda y de determinadas infraestructuras de manera soberana desde lo público, sin estar supeditadas al interés privado.

-Diseño de un sistema fiscal justo y progresivo.

Las políticas públicas requieren de financiación suficiente, y ello requiere de un sistema fiscal justo y progresivo que garantice la suficiencia presupuestaria de la Hacienda Foral. Hay que lograr interiorizar en el conjunto de la sociedad que quién más tiene y quién más gana, tiene que pagar más. Es necesaria una reforma fiscal orientada a:

-Revertir los desequilibrios estructurales existentes entre las aportaciones de las rentas del trabajo (vía consumo e IRPF) y las rentas del capital (Impuesto de Sociedades y Patrimonio).

-Acabar con los agujeros negros existentes en el Impuesto de Sociedades que materializan un tipo de tributación efectiva muy inferior al tipo nominal.

-Asegurar una fiscalidad progresiva al conjunto de las familias trabajadoras, estudiando continuamente que las subidas del IPC con respecto a los salarios no supongan mermas en su poder adquisitivo.

-Trasversalizar la perspectiva medioambiental a todas las figuras impositivas. La llamada fiscalidad verde tiene que asegurar que quien contamine, pague más.

-Desarrollar políticas públicas que garanticen el derecho a migrar con un enfoque internacionalista y antirracista.

Los flujos migratorios que existen en el mundo actual generan a la sociedad actual grandes retos para lograr una convivencia multicultural en nuestras ciudades y barrios. Frente al odio xenófobo, las administraciones públicas deben desplegar agendas antirracistas:

-Fortalecer las medidas de acogida y mejora de la convivencia intercultural en todas las localidades de Navarra.

-Desarrollo integral de la Ley Foral de Lucha contra el Racismo y la Xenofobia

-Avanzar en competencias en el ámbito de las políticas migratorias como los permisos de trabajo y de residencia o la acogida de personas solicitantes de protección internacional en las fases siguientes a la primera acogida.

-Establecer medidas para la especial protección de las personas migrantes o de origen migrante más vulnerabilizadas, como las y los menores migrantes no acompañados y las personas víctimas de trata.

-Defender la Solidaridad internacionalista.

Las guerras se potencian y alientan por intereses geoestratégicos con el objeto de poner los recursos naturales del planeta al servicio de los intereses del capital transnacional y de mantener

el propio negocio de la guerra. Construir una sociedad solidaria e internacionalista requiere mucha pedagogía y lucha contra la desinformación y manipulación de los medios de comunicación de masas.

- Promover la solidaridad con los pueblos oprimidos y empobrecidos, especialmente con los que sufren las consecuencias de transitar hacia modelos alternativos al sistema capitalista, o por su género u orientación sexual.

- Fomentar la conciencia social crítica ante los problemas del Sur mediante acciones de información, sensibilización, educación y formación de la ciudadanía, especialmente dirigidas a defender el diálogo como forma de resolución de los conflictos y única vía para alcanzar la paz.

- Incrementar los recursos para cooperación internacional y educación para el desarrollo, destinando el 0,7 % del presupuesto. La cooperación será de carácter transformador, no asistencial, y feminista.

- Consolidar el papel diferencial de las organizaciones de desarrollo como actor especializado y diverso de la política de cooperación, y representativo del espíritu solidario del pueblo navarro.

- Trasladar la Ley 1/2023 y sus reglamentos al ámbito Foral, logrando impulsar una política de cooperación solidaria y transformadora.

- Poner en marcha la Agencia Navarra de Cooperación Internacional.

V. La hoja de ruta de IUN-NEB

Sin riesgo de resultar presuntuosos, en este Documento podemos afirmar que Izquierda Unida de Navarra es una organización imprescindible en el panorama político de Navarra. Más allá de nuestra sigla o más allá de nuestro logo, nuestra organización es la heredera de una tradición política que solo nosotros y nosotras representamos. Las mujeres y hombres de IUN-NEB defendemos unas ideas anticapitalistas y republicanas que buscan conquistar la III República Española y la transformación socialista de la sociedad. Nuestro programa electoral, representa la hoja de ruta táctica en el momento concreto, pero nuestra propuesta va más allá de presentarse a las elecciones cada cuatro años, busca la concienciación, la movilización y la organización de la mayoría social trabajadora para construir un nuevo orden social.

Sabemos de manera evidente que hoy nuestra propuesta política no es mayoritaria en la sociedad navarra, pero no renunciamos a seguir trabajando por lograr que sí lo pueda llegar a ser en el futuro. La pedagogía política, en el más revolucionario sentido del término, debe ser una de las principales tareas de una organización como la nuestra. Desde la coherencia política y la paciencia debemos defender nuestra propuesta política con la vista puesta en el día a día más inmediato, pero también con la mirada puesta en el horizonte lejano. Todo ello, sin renunciar a establecer alianzas tácticas y estratégicas con otros compañeros y compañeras de viaje.

Izquierda Unida desde nuestro origen hemos tenido la vocación de aglutinar a la izquierda alternativa y transformadora como una de nuestras principales señas de identidad. Fruto de ello, formalizamos la coalición electoral Izquierda-Ezkerra para las legislaturas 2011-2015, 2015-2019 y 2019-2023. Y en la presente legislatura, ampliamos el foco de la alianza previa a la coalición electoral Contigo Navarra - Zurekin Nafarroa.

En un contexto electoral muy adverso para nuestro espacio político en todo el estado, nuestra coalición tuvo un muy decente primer resultado. Contigo – Zurekin obtuvo en votos un resultado ligeramente inferior al obtenido en los comicios anteriores por separado Podemos – Ahal Dugu e Izquierda-Ezkerra (6,08% en el 2023 frente al 4,74% + 3% del 2019), pero logrando mantener prácticamente toda la representación: 3 Parlamentarios Forales, y concejalías en Baztán (3), Pamplona (1), Berriozar (1), Ansoáin (2), Villava (1), Burlada (3), Barañain (1), Valle de Egües (1), Estella (1), Tafalla (1), Marcilla (1) Castejón (4) y Tudela (5). No logramos entrar en los Ayuntamientos de Alsasua, Noain, Zizur Mayor y Ribaforada.

Desde un primer momento, en el seno de esta coalición han existido dos pulsiones políticas claramente diferenciadas; una primera pulsión definida y encarnada por IUN-NEB que defendía la constitución de una coalición electoral cohesionada ideológicamente en el espacio estatal de la izquierda transformadora que representamos Izquierda Unida y Podemos (por entonces la coalición Unidas Podemos), y una segunda pulsión representada por las personas dirigentes de los otros tres espacios políticos principales (Podemos Navarra, Baztarre y el Colectivo de Personas Independientes) que aspiraba a configurar un agente político de marcado carácter regionalista y personalista. Por la vía de los hechos y de los acontecimientos, podemos afirmar la materialización del fracaso estrepitoso de la segunda de estas pulsiones. La propuesta de IUN-NEB se ha demostrado como la propuesta eficaz y realista para aglutinar en Navarra a todo nuestro espacio político, integrando la diversidad organizativa y poniendo en valor la pluralidad política.

Durante estos ya más de tres años de trabajo, hemos podido constatar el fracaso del Colectivo de Personas Independientes. De manera ampliamente generosa, las organizaciones políticas decidimos en su día apostar por abrir un cuarto espacio en la coalición para que personas sin adscripción partidaria tuvieran un espacio radicalmente participativo en plenitud de igualdad con las organizaciones políticas. La honesta aspiración de que este cuarto espacio desbordara los límites tradicionales de los partidos políticos se vio superada prontamente por la tozuda realidad. Como mencionó el Che Guevara en su famoso discurso en el segundo aniversario de la integración de las organizaciones juveniles revolucionarias, 20 de octubre de 1962; si no existe la organización, las ideas, después del primer momento de impulso, van perdiendo eficacia.

En lo político – ideológico, la gran pluralidad existente en la coalición, en el día a día ha generado grandes debates ideológicos en cuestiones políticas aparentemente claras y evidentes para nuestra organización, llegando en algunos momentos a asumir en algunos momentos concretos posicionamientos excesivamente timoratos, e incluso acomodadizos al pensamiento dominante. Contigo Navarra – Zurekin Nafarroa debe ganarse un espacio político propio en Navarra defendiendo un ideario estructurado en torno al anticapitalismo y el republicanismo federal. Quienes votan a nuestra organización y a sus respectivas coaliciones espera de nosotras y de nosotros firmeza ideológica y contundencia política. En el imaginario ciudadano del espacio progresista de Navarra, el PSN-PSOE representa a una socialdemocracia liberal, EH Bildu a la izquierda abertzale histórica actualmente en una fase de moderación estratégica, y Geroa Bai a una socialdemocracia liberal vasca. Nuestra coalición debe rearmarse ideológicamente para defender su propio espacio; anticapitalista en lo socioeconómico y federal y republicano en lo identitario; sin tacticismos cortoplacistas y sin complejos chovinistas.

Para IUN-NEB la unidad de la izquierda alternativa y transformadora es un deseo, pero para la mayoría social trabajadora que aspiramos a representar es una necesidad acuciante. Para IUN-NEB la coalición electoral Contigo Navarra - Zurekin Nafarroa sigue siendo una herramienta organizativa válida y acertada para el próximo ciclo electoral. Evidentemente, tras una primera

legislatura de trabajo realizado, se antoja necesario una reformulación organizativa de la coalición actual, que potencie los factores positivos y que a su vez corrija las disfunciones que se han ido dando durante esta primera etapa.

Una vez concluida esta XII Asamblea, que a su vez cerrará los procesos de renovación interna de los espacios que conformamos la coalición, será necesario abrir un proceso de renegociación de la alianza para las elecciones del 2027. La experiencia nos ha enseñado que para estos trabajos la discreción y la premura son factores positivos, por lo que habrá que establecer cuanto antes un calendario que permita concluir este periodo de negociación antes de los Sanfermines del 2026. A la vuelta del verano, en septiembre, la alianza para el 2027 debe estar a punto para comenzar el periodo de precampaña electoral con la mayor de las fortalezas políticas y garantías organizativas.

Como acordamos el pasado 26 de abril en la fase final del debate sobre las Alianzas de Izquierda Unida Federal, nuestra organización hace pública su histórica vocación por la unidad, y además lo hacemos sin vetos y sin exclusiones. En la trinchera de izquierda alternativa y transformadora no sobra nadie, y nuestra organización, no participará en ningún sainete partidista que pretenda instrumentalizar o vilipendiar la unidad de la izquierda, o que pretenda someter incondicionalmente a nuestra organización, tampoco en Navarra. En cualquiera de los escenarios y ante la mayor de las adversidades, IUN-NEB participará con todo su capital político y su potencial organizativo en las próximas elecciones Locales y Forales de mayo del 2027, asumiendo la firme convicción de que nuestro proyecto político sigue siendo hoy en día necesario para la mayoría social trabajadora de Navarra.

Documento Organizativo

La sociedad actual está cambiando de manera vertiginosa, y nuestra organización, para seguir siendo una herramienta útil en la defensa de los derechos e intereses de las familias trabajadoras deber adaptarse a esos cambios sociales. La Navarra del año 2025, requiere de una IUN-NEB del año 2025.

I. Una IUN-NEB organizada y militante

Izquierda Unida de Navarra es una organización política humilde, pero que tiene un activo incalculable; su militancia. Centenares de navarras y navarros nos organizamos en esta organización, con la única y a su vez noble pretensión de contribuir modestamente a la transformación de la sociedad. La mejor manera de cuidar a nuestra militancia es garantizando una organización en la que se sienta útil y de la que se sienta participe.

Nuestra organización cuenta con dos espacios de organización y de encuentro militante; las Asambleas Locales en el ámbito territorial, y las Redes de Activistas en el ámbito sectorial.

En el ámbito local, debemos dinamizar y fortalecer nuestras Asamblea Locales. Más allá del trabajo institucional en su respectivo Ayuntamiento, imprescindible y fundamental, IUN-NEB debe estar presente en el día a día político y social de los pueblos y ciudades de Navarra. Desde la organización, se debe fomentar la dinamización de las Asambleas mediante calendarios de visitas y planes estructurados de trabajo.

Además, escuchando a nuestras Asambleas Locales, tenemos que fortalecer más aún el acompañamiento que desde la organización debemos ofrecer a nuestros cargos públicos municipales. Nuestras concejales y concejales en su día a día enfrentan grandes adversidades políticas, muchas veces prácticamente en solitario, y en la organización deben encontrar un aliado y apoyo cotidiano.

En el ámbito sectorial, debemos dinamizar y ampliar nuestra Redes de Activistas. Estas redes, que deben ser nuestro engarce con la sociedad, no deben ser espacios de *cabezas pensantes* de IUN-NEB. Deben ser espacios amables en los que invitemos a participar a activistas de otras organizaciones o movimientos, que quieran reflexionar y construir propuestas junto a nosotras y nosotros.

Nuestros órganos de dirección, la Comisión Colegiada y la Coordinadora de IUN-NEB, deben funcionar de manera orgánica y transparente hacia el conjunto de la militancia, facilitando un continuo flujo de información.

La Comisión Colegiada, tal y como recogen los estatutos, debe contar con una estructura y con un funcionamiento realmente colegiado, en el que cada miembro ostente una responsabilidad delegada por la Coordinación General y que desarrolle de manera autónoma un trabajo concreto durante el ciclo político. Este carácter colegiado de la Comisión Colegiada es fundamental para garantizar el fortalecimiento político y organizativo de IUN-NEB. Frente a una dinámica actual excesivamente parlamentarista, este órgano debe ser el motor diario de nuestra organización.

La Coordinadora de IUN-NEB, tiene que ser el órgano político del que emane la dirección política de nuestra organización. La participación en este órgano es importantísima para afinar los

análisis y los debates cuyas conclusiones deben servir como hoja de ruta a la Comisión Colegiada. Debemos potenciar debates sosegados y profundos, en los que en todo momento reine la fraternidad organizativa.

II. Una IUN-NEB presente y abierta a la sociedad

Tras más de una década de trabajo electoral e institucional en diversas y continuas coaliciones, nuestra imagen como organización se ha ido desdibujando del imaginario colectivo de la sociedad navarra. Sin renunciar o despreciar el necesario trabajo diario con otros compañeros y compañeras de viaje en las necesarias coaliciones electorales, nuestra organización tiene que preocuparse de manera constata por estar presente en el día a día político de Navarra.

IUN-NEB, debe expresar de manera constante sus posicionamientos políticos propios y los de Izquierda Unida Federal en Navarra, mediante comunicados, notas de prensa y ruedas de prensa, para que nuestras propuestas políticas, y nuestra propia organización, sean conocidas por la sociedad navarra.

Las mujeres y hombres de IUN-NEB no debemos considerar nuestra propia organización como un fin en sí mismo, sino como una herramienta al servicio de la mayoría social trabajadora de Navarra. Debemos aspirar a ser generadoras y generadores de espacios de encuentros para la sociedad navarra, como los desarrollados durante el reciente proceso de Convocatoria por la Democracia. Nuestra organización tiene que estar abierta a la sociedad, no encerrada en sí misma, para trasladar nuestras propuestas, pero sobre todo y quizá más importante para nutrirnos de las experiencias, de los pensamientos y de las inquietudes de la sociedad a la que aspiramos representar.

Además, debemos interiorizar que Navarra va mucho más allá de la Comarca de Pamplona, y debemos fortalecer y ampliar la presencia de IUN-NEB en otras zonas de Navarra en la que nuestras compañeras y compañeros encuentran más dificultades para desarrollar su trabajo.

Las sedes de IUN-NEB tienen que ser locales abiertos a la sociedad, en los que la discusión política, el disfrute de la cultura en sus múltiples disciplinas, y el activismo en todas sus formas encuentren siempre acomodo. Nuestros locales tienen que acoger y potenciar la participación de la sociedad navarra, potenciando la actividad que ya se está realizando en la sede de Iruñea.

III. Una IUN-NEB orgullosamente federal

En un contexto en el que una parte de la izquierda española mira hacia al regionalismo o el confederalismo de manera entusiasmada, nuestra organización debe fortalecer su carácter federal como eje diferenciador.

Izquierda Unida es una organización compuesta por mujeres y hombres de todo el territorio español, que, con las particularidades propias de un estado plurinacional como el nuestro, compartimos un proyecto común para nuestro país. Las Federaciones de IU nos debemos nutrir entre nosotras del trabajo y de las experiencias del trabajo realizado por el conjunto de nuestra organización, en cualquier Asamblea Local o en cualquier Federación.

IUN-NEB debe seguir fortaleciendo sus relaciones políticas y organizativas con nuestra estructura federal, visualizando también sus propuestas y trabajo en Navarra. En el plano meramente

institucional, el trabajo conjunto con nuestras representantes en las Cortes Generales y en el Parlamento Europeo, debe ser una herramienta útil a explotar más.

También, debemos fortalecer más aún nuestra relación y nuestro trabajo con las Federaciones limítrofes con las que compartimos problemáticas territoriales; IU de Aragón, IU de La Rioja, y especialmente con Ezker Anitza. Con las compañeras y compañeros de Ezker Anitza, compartimos además una realidad sociopolítica muy similar, que debemos poner en común y encarar de manera cohesionada.

Además, nuestra organización forma parte del Partido de la Izquierda Europea (PIE), organización con la cual también debemos tener la oportunidad de compartir reflexiones, experiencias y recursos.

IV. Una IUN-NEB que se parezca a la clase trabajadora actual

Como venimos analizando en los últimos tiempos, la clase trabajadora actual tiene rostro de mujer, joven y migrante. Y nuestra organización, como buena parte de las organizaciones políticas, se encuentra masculinizada, envejecida y normativizada racialmente.

Para una organización como la nuestra que aspira a representar los derechos e intereses de la clase trabajadora, no puede existir mayor contradicción que no parecerse o parecerse poco a esa clase trabajadora. De manera honesta debemos reflexionar porque nuestra organización se encuentra masculinizada, envejecida y normativizada racialmente, y debemos intentar revertir radicalmente esa tendencia.

Debemos crear una IUN-NEB amable con y para las mujeres, la juventud y la población migrante, y para ello debemos transversalizar la mirada feminista de manera completa al día a día de nuestra organización. Desde la dirección debemos de abrir espacios de empoderamiento feminista, juvenil y migrante en nuestra organización, garantizando los mecanismos de conciliación necesarios para ello.

V. Una IUN-NEB austera y transparente

Para una organización humilde como la nuestra, la gestión austera y transparente de sus recursos económicos es imprescindible. La viabilidad económica de nuestra organización debe de estar garantizada anualmente de manera transparente mediante la presentación pertinente de Presupuestos y la rendición periódica de cuentas. Cada militante debe de tener el derecho y la obligación de fiscalizar hasta el más pequeño de nuestros gastos.

Nuestra organización debe fortalecer sus finanzas mediante el escrupuloso cumplimiento de la carta financiera por parte de los cargos públicos susceptibles de estar sujetos a ella, y por la contribución militante de las cuotas. Desde la Coordinación General a la última de las militantes debemos contribuir al sostenimiento económico de nuestra organización plasmando el principio guevariano de "*de cada cual, según su capacidad, a cada cual según su necesidad*".

VI. Una IUN-NEB preparada para la batalla cultural del siglo XXI

El final del siglo XX y el inicio del siglo XXI ha traído al mundo globalizado unas transformaciones brutales, también a la sociedad española y a la sociedad navarra, y nuestra organización debe de estar preparada para interactuar en ese contexto.

Hoy en día la batalla cultural se da mayoritariamente en el entorno digital, y cualquier propuesta transformadora de éxito debe de tener bien planificada la batalla cultural en ese entorno en el que en la actualidad la gran parte de la población permanecemos horas y horas interactuando de manera diaria.

Junto con el trabajo realizado de manera histórica de cara a los medios de comunicación tradicionales, hoy en día las organizaciones políticas debemos de dar por lo menos la misma importancia al trabajo en el entorno digital. Y en este trabajo en el entorno digital, nuestra organización encuentra quizá su mayor déficit organizativo. Los retos políticos del siglo XXI se deben afrontar con las herramientas propias del siglo XXI, y para ello nuestra organización debe adaptarse política y organizativamente.

Hoy en día IUN-NEB cuenta con una estructura organizativa propia de una organización política del siglo XX, dejando sin abordar por carencias personales y materiales grandes cuestiones que se deben de abordar en la Navarra del año 2025. Nuestra organización debe realizar una reflexión de como reformularse y adaptarse a las necesidades comunicativas del vertiginoso momento actual.

Navarra – Nafarroa, septiembre de 2025.

Firmantes de este documento:

- 1 Carlos Guzmán, Asamblea de Pamplona**
- 2 Maria Eugenia San Martín, Asamblea de Zizur Mayor**
- 3 Iñaki Bernal, Asamblea de Berriozar**
- 4 Isabel Burbano, Asamblea de Pamplona**
- 5 Juan Carlos Esparza, Asamblea de Pamplona**
- 6 Amaya Algarra, Asamblea de Pamplona**
- 7 Paco Jiménez, Asamblea de Barañain**
- 8 Ana Ibarrola, Asamblea de Estella**
- 9 Jokin de Carlos, Asamblea de Pamplona**
- 10 Maite Mola, Asamblea de Pamplona**
- 11 David Álvarez, Asamblea de Castejón**
- 12 Celia Arratibel, Asamblea de Pamplona**
- 13 Javier de Miguel, Asamblea de Barañain**
- 14 Ane Sánchez, Asamblea de Barañain**
- 15 Alberto Lajusticia, Asamblea de Tudela**
- 16 Mónica López, Asamblea de Pamplona**
- 17 Chechu Rodríguez, Asamblea de Zizur Mayor**
- 18 Amaia Olcoz, Asamblea de Tafalla**
- 19 Ricardo Pradas, Asamblea de Pamplona**
- 20 Marta Calvo, Asamblea de Marcilla**
- 21 Pedro Esparza, Asamblea de Pamplona**
- 22 Isabel Díez, Asamblea de Pamplona**